



2^{ème} Congrès International

SUR LE MANAGEMENT DES ORGANISATIONS AFRICAINES – CIMOA

CIMOA

2027

« Gouvernance et Chaos : quel regard des chercheurs et professionnels des pays en développement ? »

Douala du 25 au 28 Mai 2027



APPEL À COMMUNICATIONS · CIMOA-IAREMS.SCIENCESCONF.ORG

SOMMAIRE

01 Contexte, enjeux et pertinence scientifique

02 Objet du congrès

03 Axes thématiques

04 Format de soumission des propositions

05 Valorisation des Communications Académiques

06 Keynote Speakers

07 Journée doctorale du CIMOA 2027

08 Session Spéciale HDR – CIMOA 2027

09 Les AWARDS du CIMOA 2027

10 Regards croisés entre académiques et praticiens

11 Journée des Entreprises

12 Calendrier

13 Comité Scientifique

14 Comité d'Organisation

Gouverner quand le chaos devient la règle

Le monde ne traverse plus des crises ponctuelles, il vit depuis quelques années un régime permanent de conflictualité et d'incertitude, et les chiffres en portent la trace.

En 2024, le nombre de conflits armés actifs a atteint son niveau le plus élevé depuis la Seconde Guerre mondiale (PRIO, 2025 ; ACLED, 2025) ; de la guerre russo-ukrainienne aux attaques houthies en mer Rouge, en passant par la résurgence des violences au Sahel (Soudan, Mali, Burkina Faso, Niger). Ces conflits ne restent pas confinés à leurs théâtres : ils ont perturbé durablement le trafic maritime en mer Rouge et renchéri le coût du fret mondial, touchant des entreprises qui n'ont jamais mis un pied sur une zone de guerre. À ces conflits s'ajoute une économie grise (trafics, corruption, flux informels) dont les formes concrètes se comptent en vies : plus de 50 millions de personnes vivent aujourd'hui en situation d'esclavage moderne (Global Slavery Index, 2023), prises dans des chaînes d'approvisionnement que les entreprises présentent pourtant comme « propres ».

Le dérèglement climatique, de son côté, a causé 280 milliards de dollars de dommages économiques dans le monde rien qu'en 2023 (Swiss Re Institute, 2024), une facture dont la part revenant aux pays du Sud, premières victimes malgré une contribution historique minime aux émissions, reste largement sous-évaluée (GIEC, 2023). Parallèlement, l'essor de l'intelligence artificielle générative redistribue en quelques mois des compétences qui avaient mis des décennies à se construire, et les inégalités se creusent au même rythme : les 1 % les plus riches détiennent aujourd'hui plus de richesse que 95 % de l'humanité réunie (Oxfam, 2025). Ces phénomènes ne sont plus des « externalités » au sens où l'entend la théorie économique classique ; des chocs exogènes, rares, extérieurs au calcul de gestion.

Ils sont devenus récurrents, prévisibles dans leur imprévisibilité même, et ils pèsent désormais sur chaque décision budgétaire, chaque chaîne d'approvisionnement, chaque stratégie de recrutement. Un phénomène qui revient chaque année ne peut plus être traité comme un accident : il doit être gouverné comme une condition de fonctionnement ordinaire. C'est précisément cette bascule, de l'exception à la règle, que le CIMOA 2027 prend comme point de départ.

Dans ce basculement, le mot même de « Gouvernance » devient suspect. Rhodes (1996) a montré, dès les années 1990, que ce terme recouvre des réalités qui n'ont souvent rien en commun : la *corporate governance* des conseils d'administration, codifiée par l'OCDE pour prémunir les actionnaires contre les dirigeants, et la « bonne gouvernance » promue par la Banque mondiale à travers ses indicateurs mondiaux de gouvernance (Kaufmann, Kraay et Mastruzzi, 2010), destinés à évaluer la qualité des États. Les deux usages partagent le mot, rarement l'intention : l'un protège un capital, l'autre évalue une souveraineté.

Le CIMOA 2027 fait de cette ambiguïté son objet : qu'est-ce que gouverner, et gouverner quoi, lorsque l'instabilité devient la norme plutôt que l'accident ? Cette question se pose avec une acuité particulière dans les pays en développement. Ce ne sont pas des chocs identiques frappant des terrains égaux : les économies du Sud cumulent une dépendance plus forte aux exportations de matières premières, des marges budgétaires plus étroites, une dette extérieure plus lourde et des filets de protection sociale plus ténus, autant de raisons pour lesquelles un même choc climatique, financier ou sécuritaire y produit des effets plus profonds et plus durables qu'ailleurs.

Interroger la gouvernance depuis ces terrains n'est donc pas un choix de niche : c'est regarder le chaos contemporain depuis l'endroit où il frappe le plus fort. Cette interrogation prolonge un travail épistémologique engagé par Pesqueux et Mbam, qui montrent que les sciences de gestion, enfermées dans des héritages conceptuels pensés pour des environnements stables, produisent une connaissance « désituée » et dépolitisée, peu armée pour penser les conflits hybrides, l'économie grise, le réchauffement climatique ou les inégalités structurelles comme des objets de plein droit de la discipline. Cette critique appelle une épistémologie *située, critique et engagée*, repositionnée sur la trilogie rigueur-pertinence-impact et alignée sur la SND-30, les ODD, et l'Agenda 2063 de l'Union africaine.

L'objet du CIMOA 2027, se décline en objectifs spécifiques pour chaque partie prenante, visant à renforcer cadres théoriques, décisions en incertitude, politiques publiques, gouvernance d'entreprise, capacités institutionnelles et résilience communautaire.

Le CIMOA 2027 entend réunir enseignants-chercheurs, chercheurs, experts et décideurs des pays en développement pour interroger, depuis leurs propres cadres de pensée, ce que gouverner veut dire quand l'instabilité devient la norme, et pour proposer des grilles de lecture qui ne soient ni l'importation d'un modèle venu d'ailleurs, ni le repli sur une spécificité qui s'interdirait le dialogue scientifique international.

Toute contribution éclairant la thématique du congrès sous un angle non listé ici reste bienvenue.

03 · AXES THÉMATIQUES

01 Activités portuaires, économie maritime et gouvernance des hubs logistiques en Afrique

03 Communication de crise et gouvernance de l'information en contexte d'instabilité et de désinformation

05 Conflits armés, conflictualités hybrides et continuité de l'activité organisationnelle

07 Croissance économique et chocs exogènes

09 Économie circulaire, marchés informels, et résilience des modèles de consommation

11 Entrepreneuriat et innovation en contexte d'incertitude dans les économies en développement

13 Gestion des talents, mobilité professionnelle et protection sociale face aux chocs économiques et à l'automatisation

15 Gouvernance d'entreprise à l'épreuve du chaos

17 Innovations sociales et technologies frugales au service de la résilience des populations vulnérables

19 Intelligence artificielle générative, transformation du travail managérial et gouvernance algorithmique

21 Marketing et comportement du consommateur en contexte de crise, de pénurie et d'incertitude

23 Migrations, mobilité des compétences et gouvernance du capital humain

25 Stratégie d'entreprise, diversification et résilience organisationnelle face à la disruption

02 Chaînes de valeur et d'approvisionnement à l'épreuve des crises géopolitiques

04 Comptabilité, audit et reporting extra-financier face aux risques systémiques non comptabilisés

06 Crises politiques, instabilité institutionnelle, transitions de pouvoir et légitimité des gouvernants

08 Diplomatie économique, rivalités de puissances et recomposition des routes commerciales

10 Économie grise, zones d'ombre et gouvernance des flux illicites (narcotrafic, contrebande, corruption)

12 Finance d'entreprise et gestion des risques financiers en environnement volatile

14 Gouvernance climatique, risques environnementaux et vulnérabilité des territoires

16 Inclusion financière, finance numérique et gouvernance des systèmes financiers africains

18 Intégration régionale africaine, coopération Sud-Sud et gouvernance continentale

20 Macroéconomie, dette souveraine et vulnérabilités financières des économies en développement

22 Marketing territorial, image de marque et attractivité face aux instabilités géopolitiques

24 Santé organisationnelle, bien-être au travail et cohésion sociale face aux crises multiples

26 Transition énergétique, économie bas-carbone et gouvernance des ressources renouvelables en Afrique

Format de soumission des propositions

Les propositions de communication doivent s'inscrire dans les axes thématiques du CIMOA 2027 et valoriser une approche contextualisée, ancrée dans les réalités des pays en développement face au chaos contemporain. Deux formats sont attendus :

A

Communication académique classique

les auteurs sont invités à soumettre un article de recherche, qu'il s'agisse d'un travail abouti (article classique) ou d'une étude en cours (*work-in-progress*). Le manuscrit, rédigé en français ou en anglais, ne doit pas excéder 10 pages, en police Times New Roman taille 12, interligne simple, marges de 2,5 cm. Le document doit impérativement respecter la feuille de style disponible sur la plateforme cimoa-iarems.sciencesconf.org, rubrique « Format des soumissions ».

B

Étude de cas

présentation d'une pratique de gouvernance innovante, d'une initiative locale de résilience face au chaos (crise sécuritaire, choc climatique, rupture économique) ou d'un retour d'expérience, valorisant les savoirs endogènes, les dynamiques communautaires et les capacités d'adaptation des organisations des pays en développement. Même format que ci-dessus : 10 pages maximum, français ou anglais, Times New Roman 12, interligne simple, marges de 2,5 cm.

Toute proposition est évaluée en double aveugle par le comité scientifique du CIMOA 2027 et de sa contribution potentielle aux publications du congrès (ouvrages collectifs, numéros spéciaux).

Date limite De soumission : 15 janvier 2027.

Plateforme : cimoa-iarems.sciencesconf.org

Valorisation des Communications Académiques

Les communications retenues par le comité scientifique et présentées lors du CIMOA 2027 feront l'objet d'une publication dans plusieurs ouvrages collectifs consacrés à la thématique « Gouvernance et Chaos ». Par ailleurs, une sélection d'articles à fort potentiel scientifique sera soumise, dans le cadre de numéros spéciaux, à des revues partenaires classées et indexées :

Sustainable Futures (classée ABS, ABDC, Q1 SJR)

Revue Internationale des Sciences de l'Organisation - RISO
(classée FNEGE 4)

Keynote Speakers



Veland Ramadani

Professeur d'entrepreneuriat et d'affaires familiales, Faculté de Commerce et Économie, Université d'Europe du Sud-Est (SEEU), Macédoine du Nord

Sa recherche porte sur l'entrepreneuriat, l'entreprise familiale, l'innovation et la durabilité. Il a publié environ 170 articles scientifiques, dont 100 chapitres de livres, 17 manuels scolaires et 43 ouvrages édités. Son travail a été publié dans des revues internationales de premier plan, y compris *Journal of Business Research*, *Technological Forecasting and Social Change*, *Technology in Society*, *International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research* et *Review of Managerial Science*, entre autres. En reconnaissance de la qualité et de l'impact de ses recherches, il a reçu l'Emerald Literati Award for Excellence en 2016 pour un article exceptionnel publié par Emerald Group Publishing. Il a également été invité en tant que conférencier principal lors de nombreuses conférences internationales et en tant que conférencier invité dans diverses universités. Son impact académique se reflète aussi dans son inclusion parmi les 2 % des scientifiques les plus influents au monde, selon le classement compilé par Elsevier et l'Université Stanford, pendant six années consécutives. Entre 2017 et 2021, il a été membre du Conseil de surveillance de la Banque de développement de Macédoine du Nord, incluant un mandat de dix mois en tant que directeur des opérations. Il a également participé activement à de nombreux projets de recherche et de développement nationaux et internationaux, y compris des initiatives financées par l'Union européenne et par des universités en Arabie Saoudite, au Koweït et aux Émirats arabes unis. Par ailleurs, parallèlement à ses activités académiques et de recherche, il assure régulièrement des services de conseil auprès d'organisations du secteur privé.



Yvon Pesqueux

Professeur émérite, titulaire de la chaire « Développement des Systèmes d'Organisation », Conservatoire National des Arts et Métiers (Paris)

Normalien, agrégé des Techniques Économiques de Gestion, docteur ès Sciences Économiques de l'Université de Paris-Sorbonne et Docteur Honoris Causa de l'Université de Galați (Roumanie), il est l'auteur de nombreux articles scientifiques. Ses travaux de recherche portent principalement sur les rapports entre philosophie et organisation. Il a publié de nombreux ouvrages, dont les derniers sont les suivants :

- *Épistémologie des sciences de gestion*, Vuibert, collection « fnege », Paris, 2013 (en collaboration avec Alain-Charles Martinet) – Labellisé par le Collège de labellisation FNEGE
- *Comprendre les accords écrits et non écrits*, Pearson France, Paris, 2014 (traduction en collaboration avec Denise Rousseau, Pascale de Rozario et Rémi Jardat)
- *Faire l'économie de la dénonciation*, L'Harmattan, collection « Perspectives organisationnelles », Paris, 2015 (en collaboration avec S. Perseil) – Labellisé par le Collège de labellisation FNEGE
- *Management Performance and Control*, Dunod, Paris, 2016 (en collaboration)
- *Théorie des organisations*, Pearson, Paris, 2018 (en collaboration avec P. de Rozario)
- *Réfléchir – De l'importance de la tâche discursive en sciences de gestion*, ems, série « Les grands auteurs francophones », collection « Management & Société », Caen, 2022, 336 p. – Labellisé par le Collège de labellisation FNEGE dans la catégorie « Essais »
- *Hommage à Geneviève Causé*, L'Harmattan Sénégal, 2025, 256 p. (en collaboration avec F. Diop Sall)
- *Management et dynamiques sociétales en Afrique subsaharienne – contexte ou spécificités ?*, collection « Questions de société », Éditions ems, Caen, 2025 (en collaboration avec B. Gueye)

Centres d'intérêt : Philosophie et organisation, sciences des organisations, sciences de gestion, développement durable, management et société

Journée doctorale du CIMOA 2027

INNOVATION DE CETTE ÉDITION

Innovation de cette édition, la journée doctorale ouvrira le congrès le 25 mai 2027. Elle réunira les doctorants régulièrement inscrits en thèse dans une université africaine, invités à présenter l'état d'avancement de leurs travaux devant un jury international et des experts. La journée sera rythmée par des séminaires consacrés à l'épistémologie, à la théorie de la firme, à la méthodologie et à la rédaction scientifique. Le dossier de candidature à soumettre via la plateforme cimoa-ialems.sciencesconf.org en un seul document (Nom du candidat_JD_CIMO2027), comprenant : une attestation de l'état d'avancement de la thèse, signée par l'encadrant ou l'encadrante, un CV du candidat (4 pages maximum), un résumé court de la thèse (500 mots) et un résumé de la thèse en cours (5 pages maximum).

À l'issue de cette journée, les quatre meilleurs candidats recevront une bourse doctorale.

Date limite De soumission : 17 janvier 2027.

Plateforme : cimoa-ialems.sciencesconf.org

Session Spéciale HDR – CIMOA 2027

AUTRE INNOVATION DE CETTE ÉDITION

Autre innovation de cette édition, une session spéciale sera consacrée aux enseignants-chercheurs africains souhaitant s'engager dans une Habilitation à Diriger des Recherches (HDR). Elle abordera ce qu'est une HDR, les raisons de l'entreprendre, les modalités de sa préparation, ainsi que les défis, enjeux et opportunités propres aux pays en développement. Le dossier de candidature à soumettre via la plateforme cimoa-iarems.sciencesconf.org en un seul document (Nom du candidat_P-HDR_CIMO2027), comprenant : un CV détaillé (5 pages maximum) et une proposition de projet de préparation de l'HDR (5 pages maximum).

Date limite De soumission : 24 janvier 2027

Plateforme : cimoa-iarems.sciencesconf.org

Les AWARDS du CIMOA 2027

La session des AWARDS du CIMOA 2027 distingue trois catégories de prix.

Prix de la meilleure communication

les trois meilleures communications présentées au congrès recevront chacune un prix, décerné par le jury en ordre d'importance.

Prix de thèse

il récompense une recherche doctorale ayant apporté une contribution majeure à la compréhension, à la transformation ou à l'innovation dans le management des organisations africaines, avec une attention particulière aux travaux en lien avec la thématique du congrès. Sont éligibles les thèses soutenues en 2025 ou 2026. Les candidatures doivent être déposée sur la plateforme cimoa-iarems.sciencesconf.org (fichier unique : nom_prix-thèse_CIMOA2027), et comporter : un CV, un résumé court (500 mots) ; un résumé long (5 pages maximum) ; le PDF de la thèse soutenue ; le rapport de soutenance et les pré-rapports de soutenance. L'évaluation portera sur la contribution managériale, l'ancrage contextuel et l'originalité méthodologique. Les trois finalistes verront leur résumé publié sur le site du congrès et recevront chacun un prix.

Date limite De soumission : 31 janvier 2027.

Prix spéciaux de l'Observatoire IAREMS

décernés par un jury d'experts, sur la base d'un mécanisme combinant plusieurs critères de notation et l'appréciation souveraine des membres du jury, à des entreprises et des managers africains ayant fait preuve de résilience, d'innovation, d'adaptabilité et de performance dans les secteurs suivants : industrie, gouvernance institutionnelle, banque et finance, entrepreneuriat et innovation, grande distribution et consommation.

Regards croisés entre académiques et praticiens

Le CIMOA 2027 proposera des sessions plénières et tables rondes réunissant chercheurs, dirigeants d'entreprises, responsables d'ONG, acteurs publics et praticiens. Ces échanges visent à :

Mettre en dialogue les savoirs scientifiques et les réalités opérationnelles

Identifier les leviers d'innovation et de résilience organisationnelle dans les contextes africains

Valoriser les pratiques managériales adaptées aux crises et aux transitions disruptives en Afrique

Favoriser la rencontre, le mentorat et le réseautage entre les publics cibles Entreprises, Institutions et Académiques

Journée des Entreprises

La Journée des Entreprises offrira un espace dédié à la valorisation des savoir-faire, des innovations et des capacités de résilience des organisations face aux crises et au chaos, en lien direct avec la thématique du congrès. Elle permettra de croiser cadres théoriques et réalités opérationnelles, tout en favorisant le mentorat et le réseautage entre étudiants, entreprises, enseignants-chercheurs, experts et décideurs.

Calendrier

- 16 octobre 2026** ● Lancement de l'appel à communications du CIMOA 2027
- 15 janvier 2027** ● Clôture des soumissions des propositions de communications
- 24 janvier 2027** ● Clôture des soumissions pour la session spéciale HDR
- 31 janvier 2027** ● Date limite de candidature au prix de thèse CIMOA 2027
- 19 mars 2027** ● Notification des décisions aux auteurs et des modifications à effectuer
- 30 avril 2027** ● Date limite de réception des communications finales
- 25-28 mai 2027** ● Tenue du CIMOA 2027

Présidence et vice-présidence

PRÉSIDENCE D'HONNEUR

Ondoa Magloire
Recteur Université de Douala

PRÉSIDENCE DU COMITÉ SCIENTIFIQUE

Baï Judith Monique Glidja
Université d'Abomey-Calavi

Bello
Université de Douala

Diop Samba
Université de Picardie Jules Verne

Pesqueux Yvon
CNAM de Paris

Tchankam Jean Paul
Kedge Business School

Bekolo Claude
Université de Douala

Changeur Sophie
Université de Picardie Jules Verne

Mvele Sigismond Hervey
Université d'Ebolowa

Tamokwe Piaptie Georges Bertrand
Université de Douala

Um Ngouem Marie Thérèse
Université de Douala

VICE-PRÉSIDENCE DU COMITÉ SCIENTIFIQUE

Avelé Donatien
Université de Moncton

Etet-Baha Pauline Darline
Université de Douala

Mbam Augustin Junior
Université de Picardie Jules Verne

Bitye Mireille
IRIC-UY2/Présidente du Conseil d'Etablissement-Promotrice
Groupe ISAAPE SARL

Kaswengi Joseph
Université d'Orléans

Mouangue Smith Annie Judith
Université de Douala

Membres du Comité Scientifique

MEMBRES

Abono Gervais Romaric
Expert Minfi

Apitsa Suzanne
Université Clermont Auvergne

Avom Désiré
Université de Yaoundé II

Balech Sophie
Université de Picardie Jules Verne

Balla Edjiane Cyrille
Sous-Directeur des EPA et CTD MINFI

Bayemi Oscar Victor
Université de Douala

Bidan Marc
Université de Nantes

Boubacar Baidari
Université Abdou Moumouni

Coutelle Patricia
Université de Tours

Denis Jean-Philippe
Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines

Diop Fatou
Université Cheikh Anta Diop

Ekomie Jean Jacques
UOB Libreville

Etoundi Eloundou Gilles Célestin
Université de Douala

Feudjo Jules Roger
Université de Dschang

Al Said Al Roufaye Ahmat
Université Jean Moulin - Lyon III

Asim-Miko Odile
Université de Douala

Bako Liba Bernard
Université d'Orléans

Balepa Sarah Anna
Université de Yaoundé II

Banikema-Sow Annie
Université Paris Saclay

Biboum Altante Désirée
Université de Douala

Biwolé Fouda Jean
Université d'Ebolowa

Choutac Clotilde
Université de Douala

Dado Worou Houdekon Rosaline
Directrice du CESAG

Des Garets Véronique
Université de Tours

Ebende Kouedi Sandrine
Université de Douala

Etogo Gabriel
Université de Douala

Fambeu Ariel Herbert
University of Johannesburg

Fomba Kamga Benjamin
Université de Yaoundé II

Membres du Comité Scientifique (suite)

MEMBRES

Fournier Sandrine
Université de Picardie Jules Verne

Goldman Sarah
Université de Picardie Jules Verne

Hamadou Boukar
Université de Ngaoundéré

Illa Honorine
Université Thomas Sankara

Kamdem Emmanuel
Université de Douala

Kobou Georges
Université de Yaoundé II

Maghnaoui Taoufik
FES USMBA

Mayegle François-Xavier
Université de Douala

Mbarga Albert
Université de Yaoundé II

Mbouna Murielle Natacha
INSG de Libreville

Meka'a Cosmas Bernard
Université de Bertoua

Moungou Mbenda Sabine Patricia
Université de Yaoundé II

Ndebi Pierre Emmanuel
Université de Douala

Ndoume Essingone Hervé
Université Omar Bongo

Galan Jean Philippe
Université de Bordeaux

Hadj Nekka
Université d'Angers

Ikelle Rose
Université de Douala

Kakavand Benjamin
Université de Picardie Jules Verne

Kamdoum Kamwa Ulrich Kevin
ISGEA Libreville

Louart Pierre
Université de Lille

Mamboudou Jean Paul
INSG de Libreville

Mayoukou Célestin
Université de Rouen Normandie

Mbongui Kialo Sylvain
Université Paris-Saclay UVSQ

Mefoute Badiang Alphonse
Université de Douala

Mengue Charly
Université de Yaoundé II

Ndangwa
Université de Ngaoundéré

Ndjambou Ruphin
ISTA Libreville

Nga Nkouma Rosalie Christiane
Université de Maroua

Membres du Comité Scientifique (suite)

MEMBRES

Ngantchou Alexis
Université de Douala

Ngok Evina Jean François
Université de Douala

Nguemkam Simo Roselyne Yvette
Programme GIZ

Njocke Martin
Université de Douala

Nkakene Molou Laurence
Université d'Ebolowa

Nubukpo Kako
Université de Lomé

Ondoa Biwole Viviane
Université de Yaoundé II

Plane Jean-Michel
Université Paul Valéry

Ramadani Veland
South-East European University (SEEU)

Sekou Boukadary Coulibaly
IUG de Bamako

Tchawa Yomi Patricia
Université de Douala

Tsapi Victor
Université de Ngaoundéré

Yere Innocent
Université de Kinshasa

Ngo Mbange Antoinnette Emilienne
Experte MINFI

Ngougoure Ngougoure Sorelle Gertrude
Université de Grenoble

Nguezi Luemba Joseph
ISP-BOMA

Njomo Louis
Université de Douala

Nkakleu Raphaël
Université de Douala

Okah Efogo Françoise
Université d'Ebolowa

Pauget Bertrand
Brest Business School

Pouka Pouka Marie Romuald
Université du Québec à Trois-Rivières

Rieucrau Géraldine
Université de Picardie Jules Verne

Sogbossi Bocco Bertrand
Université de Parakou

Theodoraki Christina
Aix-Marseille Université (AMU)

Wandji George
Université de Dschang

Zanga Ongbwa Paul Dominique
Université d'Ebolowa

PRÉSIDENCE DU COMITÉ D'ORGANISATION

Bello

Université de Douala

Bitye Mireille

IRIC-UY2/Présidente du Conseil d'Etablissement-Promotrice
Groupe ISAAPE SARL

Etet-Baha Pauline Darline

Université de Douala

Mbam Augustin Junior

Université de Picardie Jules Verne

Mouangue Smith Annie Judith

Université de Douala

Mvele Sigismond Hervey

Université d'Ebolowa

MEMBRES DU COMITÉ D'ORGANISATION

Abono Gervais Romaric

Expert Minfi

Assimizele Brice

Université de Douala

Babei Jean

Université de Douala

Ebende Kouedi Sandrine

Université de Douala

Katsang Isabelle

Université de Douala

Mayegle Solange

Université de Douala

Ngoungoure Ngoungoure Sorelle Gertrude

Université de Grenoble

Njocke Martin

Université de Douala

Okah Efogo Françoise

Université d'Ebolowa

Tchoudja Njambou Jimmy Rostand

Université de Douala



CIMOA 2027 · Douala, 25–28 mai

Gouvernance et Chaos



CIMOA-IAREMS.SCIENCESCONF.ORG